



Совет депутатов Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области

РЕШЕНИЕ

25 декабря 2023 года

№ 70/154

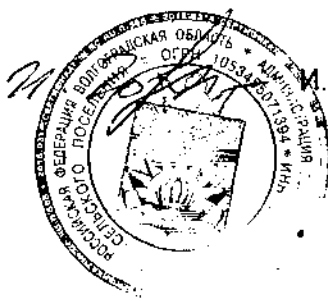
О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области, и денежном содержании муниципальных служащих Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», постановлением администрации Волгоградской области от 27.11.2023 №771-п «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области», Уставом Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов Горноводяновского сельского поселения

р е ш и л :

1. Утвердить Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области, согласно приложению № 1 к настоящему решению.
2. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области согласно приложению № 2 к настоящему решению.
3. Признать утратившими силу решения Совета депутатов Горноводяновского сельского поселения от 11.07.2022 № 44/98 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области, и денежном содержании муниципальных служащих Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области».
4. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2024 г., и подлежит обязательному обнародованию на официальном сайте Горноводяновского сельского поселения в сети «Интернет».

Глава Горноводяновского
сельского поселения:



М. В. Горшкова

Положение
о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности
Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района
Волгоградской области

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, статьей 136 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, статьями 130,134 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», законом Волгоградской области «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» № 1626-ОД от 11.02.2008г., Уставом Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на выборное должностное лицо местного самоуправления Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области – главу Горноводяновского сельского поселения осуществляющего свои полномочия на постоянной основе.
2. Денежное вознаграждение состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему в размерах, определенных настоящим Положением.
3. Размер должностного оклада главы Горноводяновского сельского поселения устанавливается в размере 13710,0 рублей.
4. Главе Горноводяновского сельского поселения устанавливается ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного оклада с применением следующих коэффициентов:
 - а) за особые условия замещения муниципальной должности – 2,1;
 - б) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента должностного оклада;
5. Главе Горноводяновского сельского поселения:
 - при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная дополнительная выплата в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;
 - по итогам службы за год производится дополнительная единовременная выплата в размере двух должностных окладов;
 - выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов, как правило, к отпуску.

**Положение
о денежном содержании муниципальных служащих Горноводяновского сельского
поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области**

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, статьей 136 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, статьями 130,134 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», законом Волгоградской области «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» № 1626-ОД от 11.02.2008г., Уставом Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение рассматривает свое действие на муниципальных служащих Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области (далее- муниципальные служащие), занимающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Горноводяновского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области (далее- Горноводяновское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему в размерах, определенных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемых в органах местного самоуправления Горноводяновского сельского поселения, в следующих размерах:

3.1. Должности муниципальной службы в администрации Горноводяновского сельского поселения:

- должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

- старшая группа должностей:

главный специалист администрации Горноводяновского сельского поселения 9070,0 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются дополнительные выплаты в следующих размерах:

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

4.2. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы – от 10 процентов до 80 процентов.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин: старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса – 2004 рублей;
референт муниципальной службы 2 класса – 1803 рубль;
референт муниципальной службы 3 класса – 1670 рубль.

4.4. В пределах фонда оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере трудовых отношений и регулирования оплаты труда, работнику выплачивается:

а) ежемесячная доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы не более 50% от должностного оклада;
б) доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, но не более 50% от оклада замещающего.

4.5. Ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента должностного оклада;

4.6. Денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до двух должностных окладов (включительно) в соответствии со статьёй 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

Конкретный размер надбавки, указанной в пункте 4.2 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренной по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением главы Горноводяновского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.